

Генеральный директор Фонда РПК ТПП РФ,
Евразийский комиссар ЕОЭС
по развитию профессиональных квалификаций

Первушин Никита Викторович





Профессиональные стандарты – интеграционный элемент на едином рынке услуг

доклад

29 марта 2018 года

ИСТОРИЯ ВОПРОСА – МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОПЫТ



ЕОЭС
ЕВРАЗИЙСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

Болонский процесс — процесс сближения и гармонизации систем высшего образования стран Европы с целью создания единого европейского пространства высшего образования. Официальной датой начала процесса принято считать 19 июня 1999 года, когда была подписана Болонская декларация.

Россия присоединилась к Болонскому процессу в сентябре 2003 года на берлинской встрече министров образования европейских стран.

В контексте Болонского процесса в Бергене в 2005 году была принята Европейская Рамка Квалификаций и достигнута договоренность о разработке национальных рамок квалификаций к 2007 году и внедрении их к 2010 году.

ИСТОРИЯ ВОПРОСА – МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОПЫТ



ЕОЭС
ЕВРАЗИЙСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

Страны Европейского Союза договорились привязать профессиональные системы квалификаций к Европейской Рамке Квалификаций до 2010 года, а к 2020 году обеспечить, чтобы индивидуальные (национальные) свидетельства о квалификации содержали данные о соответствии квалификации определенному уровню этой Рамки.

В России Национальная Рамка Квалификаций разработана еще в 2008 году и принята в качестве НПА только в 2013 году – является инструментом сопряжения сферы труда и сферы образования и представляет собой описание квалификационных уровней, признаваемых на общефедеральном уровне, и основных путей их достижения.

МАЙСКИЕ УКАЗЫ ПРЕЗИДЕНТА



ЕОЭС
ЕВРАЗИЙСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

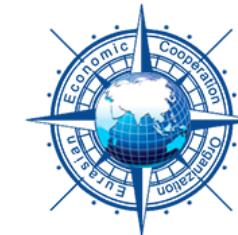
- Указом президента РФ Вл. Путина от 7 мая 2012 г. определен официальный курс развития социально-трудовых отношений во всех сферах жизнедеятельности государства на создание и дальнейшее развитие системы профессиональных стандартов, которые в свою очередь должны быть встроены в квалификационные уровни (Национальная Рамка Квалификаций – НРК).
- «При выработке единых принципов оценки профессиональной подготовки рабочих кадров **предусмотреть формирование национальной системы профессиональных квалификаций, включая механизм независимой оценки профессионального уровня квалификации работников**».
- «Разработать с участием общероссийских объединений работодателей и профессиональных сообществ и представить предложения по формированию сети **независимых центров сертификации квалификации**, в том числе по определению механизмов аккредитации таких центров и установлению **процедуры подтверждения квалификации**».



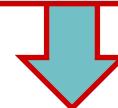
В свою очередь, в странах ЕАЭС так же произошли соответствующие изменения в законодательной базе в сторону развития национальных систем профессиональных стандартов

**Республика Армения,
Республика Беларусь,
Республика Казахстан,
Кыргызская Республика**

ПРИНЦИП ПОСТРОЕНИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ И СИСТЕМЫ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ



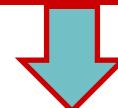
Национальная рамка квалификаций (Уровни квалификаций в РФ)



Отраслевая рамка квалификаций (по виду профессиональной деятельности)



Профессиональный стандарт



Система независимой оценки квалификации

КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ УРОВЕНЬ



Совокупность

**компетенций
умений
знаний
ответственности
полномочий**

СЕТКА УРОВНЕЙ КВАЛИФИКАЦИИ



ЕОЭС
ЕВРАЗИЙСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

**ЭТО ОСНОВА любого профессионального стандарта –
«ступенька» карьерного роста работника в любой профессии
НАПРИМЕР в Российской Федерации
(приказ Минтруда России от 12.04.2013 № 148н)

от 1-го уровня – «простой разнорабочий»
до 9-го уровня – «простой министр»**

ТРУДОВОЙ КОДЕКС

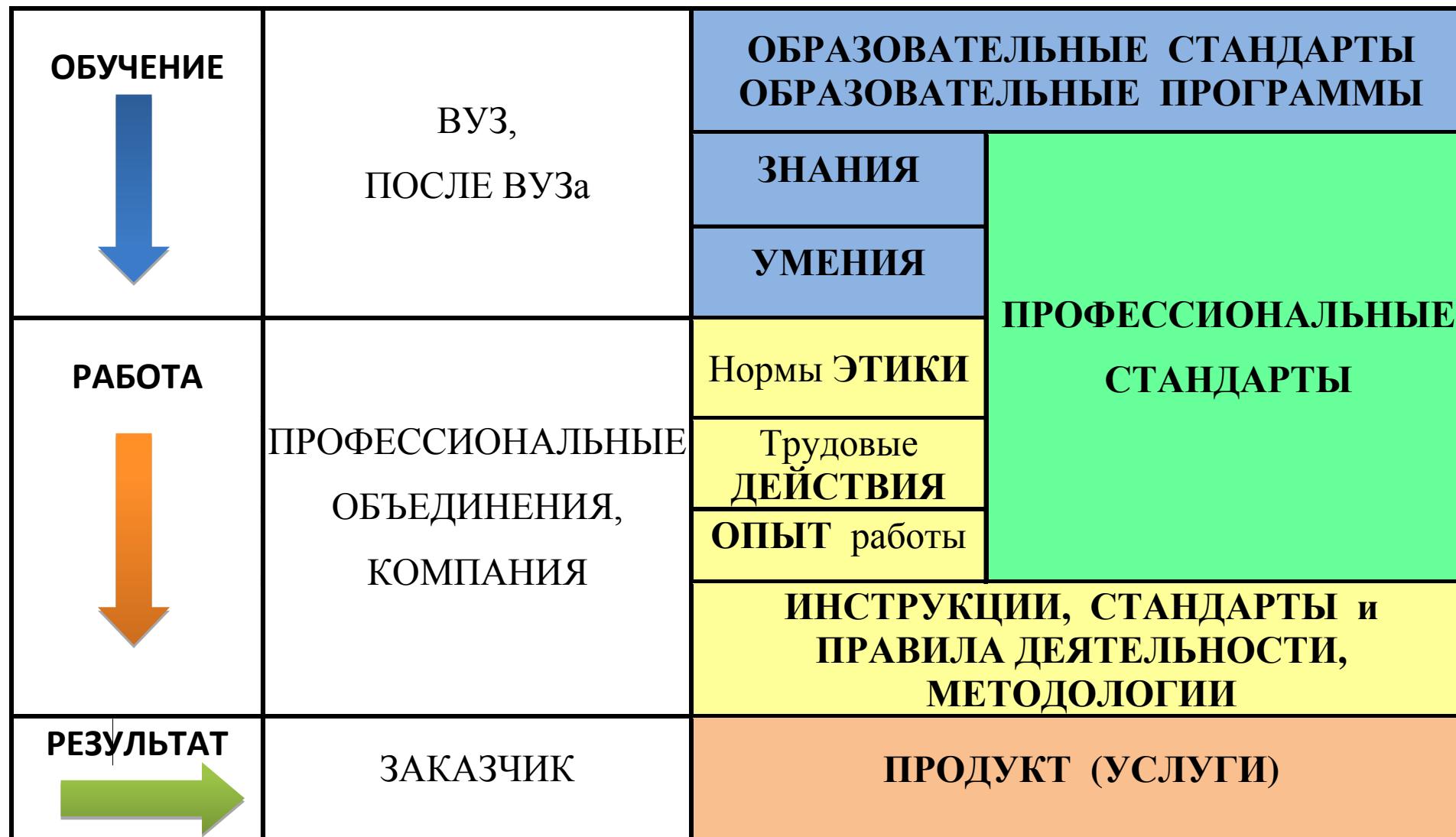


ЕОЭС
ЕВРАЗИЙСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

Статья 195.1. Понятия квалификации работника, профессионального стандарта

Квалификация работника – уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника

Профессиональный стандарт – характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции





СОДЕРЖАНИЕ

ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА



Вид профессиональной деятельности – совокупность обобщенных трудовых функций, имеющих близкий характер, результаты и условия труда.

Обобщенные трудовые функции (ОТФ) – совокупность связанных между собой трудовых функций, сложившихся в результате производственного процесса.

(**по уровням квалификации**, дифференцируемые по сложности, ответственности, самостоятельности и компетенциям работника).

Трудовая функция (ТФ) – система трудовых действий в рамках обобщенной трудовой функции, представляющая собой интегрированный и относительно автономный набор трудовых действий, предполагающих наличие определенных компетенций для их выполнения.

Трудовое действие (ТД) – процесс взаимодействия работника с предметом труда, при котором достигается определенная задача.

Необходимые знания (НЗ) и Необходимые умения (НУ).

СТРУКТУРА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА



ЕОЭС
ЕВРАЗИЙСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

Вид профессиональной деятельности

4 уровень

5 уровень

6 уровень

7 уровень

Обобщенные трудовые функции

Требования к образованию, опыту работы и допуску к работе

код

код

Трудовые функции

Трудовые
действия

Необходимые
умения

Необходимые
знания

Этические
нормы



!!! ВНИМАНИЕ !!!

Профессиональный стандарт – это документ, который
содержит необходимые требования к специалисту,
и отвечает на вопрос
«КТО делает?»

Стандарты деятельности, методические рекомендации,
инструкции содержат перечень требований к выполнению
работ и отвечают на вопрос
«КАК делать?»

СОСТАВЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА



ЕОЭС
ЕВРАЗИЙСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

ВОПРОС:

Какие трудовые функции обычно имеются у работников?

ОТВЕТ:

- 1 Помогать
- 2 Выполнять
- 3 Проверять
- 4 Руководить

На практике работники могут совмещать **несколько функций**, причем **не только** в пределах **одного** профессионального стандарта.



ЕОЭС
ЕВРАЗИЙСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

«СПЕЦИАЛИСТ ПО АВТОТЕХНИЧЕСКОЙ ЭКСПЕРТИЗЕ»

ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ КАРТА ВИДА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



ЕОЭС
ЕВРАЗИЙСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень квалификации
A	Вспомогательная деятельность при проведении экспертизы	4	Проведение работ по осмотру, идентификации и фотографированию поврежденных транспортных средств, их узлов и деталей, а также объектов вещной обстановки места происшествия	A/01.4	4
			Проведение вспомогательных работ при проведении исследований, расчетах, обработке и архивировании документов	A/02.4	
B	Проведение автотехнических экспертиз III категории сложности	5	Установление наличия и характера повреждений транспортных средств, а также причин их возникновения	B/01.5	5
			Определение размера расходов, связанных с восстановительным ремонтом, рыночной стоимости, стоимости годных остатков и утраты товарной стоимости транспортных средств	B/02.5	
C	Проведение автотехнических экспертиз II категории сложности	6	Исследование причин дорожно-транспортного происшествия и инженерно-математический анализ их возникновения	C/01.6	6
			Исследование технического состояния поврежденных? транспортных средств	C/02.6	
			Исследование технического состояния дороги и объектов, дорожных условий на месте дорожно-транспортного происшествия	C/03.6	
D	Проведение автотехнических экспертиз I категории сложности	7	Исследование следов на транспортных средствах и месте ДТП (транспортно-трасологическая диагностика)	D/01.7	7
			Руководство группой (подразделением) экспертов	D/02.7	
			Методологические и научные исследования в области проведения автотехнической экспертизы, организация их выполнения	D/03.7	

ПРИМЕНЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ



ЕОЭС
ЕВРАЗИЙСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

1. Образовательными учреждениями

- ✓ При разработке образовательных стандартов
- ✓ При разработке профессиональных образовательных программ

2. Работодателями

- ✓ При формировании кадровой политики и в управлении персоналом
- ✓ При обучении и аттестации работников
- ✓ При разработке должностных инструкций
- ✓ При тарификации работ и присвоении тарифных разрядов
- ✓ При установлении систем оплаты труда

3. Системой оценки квалификации персонала

- ✓ При разработке наименований профессиональных квалификаций
- ✓ При разработке оценочных средств

ПРЕИМУЩЕСТВА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА В ПРОФЕССИИ



ЕОЭС
ЕВРАЗИЙСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

- █ Единообразие в образовательных программах подготовки специалистов
- █ Аттестация образовательных программ на актуальность для профессии
- █ Единообразное использование названий должностей у персонала
- █ Единообразие должностных требований и инструкций к персоналу
- █ Снижение затрат на подбор и обучение персонала на рабочем месте
- █ Мотивация персонала карьерным ростом
- █ Единообразие соответствия уровней квалификации у специалистов
- █ Единые требования при оценке квалификации специалистов

ПОВЫШЕНИЕ ПРЕСТИЖА ПРОФЕССИИ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ – БАЗА ДЛЯ ИНТЕГРАЦИОННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ



ЕОЭС
ЕВРАЗИЙСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

1. По единым правилам описывает единую профессию на территории ЕАЭС.
2. Содержит единые трудовые функции и трудовые действия в профессии на территории ЕАЭС.
3. Учитывает международную и государств-участников ЕАЭС кодировку экономической деятельности и профессий.
4. Вводит единые требования к уровням квалификаций (компетенция, опыт, набор знаний и умений).
5. Через единые требования в Профессиональном стандарте обеспечивается признание профессиональных квалификаций персонала на территории ЕАЭС.
6. Подтверждение уровня квалификации происходит только в одном государстве-члене ЕАЭС и принимается профессиональным сообществом во всем ЕАЭС.

ДОГОВОР О ЕВРАЗИЙСКОМ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОЮЗЕ



Приложение № 16

Протокол о торговле услугами, учреждении, деятельности и осуществлении инвестиций.

Параграф VI. Торговля услугами, учреждение и деятельность.

Раздел 5. Формирование единого рынка услуг.

Пункт 38, подпункт 4) -

признание профессиональной квалификации персонала поставщика услуг

Раздел 8. Взаимное признание разрешений и профессиональных квалификаций

Пункт 55, подпункт 3) –

признание профессиональной квалификации работников поставщиков услуг.

ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИЙ



ЕОЭС
ЕВРАЗИЙСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

- Профессиональные стандарты вводят единые требования к уровням квалификаций оценщиков государств-участников (компетенция, опыт, набор знаний и умений)
- Через единые требования обеспечивается признание профессиональных квалификаций персонала поставщиков услуг **(выполнение пункта 38 Приложения № 16 к Договору о ЕАЭС)**
- Подтверждение уровня квалификации (оценка квалификаций) на соответствие Профессиональным стандартам происходит только в одном государстве-члене ЕАЭС и принимается на всей территории ЕАЭС
- Добровольный характер подтверждения уровня квалификации (оценки квалификации) дает возможность начать уже сегодня применять эти принципы на территории ЕАЭС



7 июня 2017 года

представители профессионального и бизнес-сообщества,
осуществляющие свою деятельность в сфере ремонта и
экспертизы на автомобильном транспорте
Республики Армения, Республики Беларусь, Республики
Казахстан, Кыргызской Республики и Российской Федерации,
на торжественной церемонии в Москве, поставили свои подписи
под итоговым документом Евразийской конвенции

**СОВЕТА РЫНКА ЕВРАЗИЙСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО
СООБЩЕСТВА В СФЕРЕ РЕМОНТА И ЭКСПЕРТИЗЫ НА
АВТОМОБИЛЬНОМ ТРАНСПОРТЕ**

ЦЕЛИ СОЗДАНИЯ СОВЕТА РЫНКА

Совет рынка создается для:

1. Эффективного, совместного продвижения процесса формирования свободного рынка в секторе услуг связанном с ремонтом и экспертизой на автомобильном транспорте на Едином экономическом пространстве.
2. Осуществления сотрудничества на основе общих подходов.
3. Содействия унификации законодательств государств-членов ЕАЭС.
4. Содействия установлению идентичных механизмов правового регулирования в профессиональной деятельности.
5. Создания единого механизма признания и подтверждения профессиональных квалификаций (ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИЙ).
6. Гармонизации образовательных программ (ПОА).
7. Реализации других целей и задач, направленных на экономическую интеграцию, затрагивающую сферу услуг по ремонту и экспертизе на автомобильном транспорте



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

Первушин Никита Викторович

